

# 会社の成長と従業員の成長

## vol.1

# MKG

# 労連ニュース

### マツモトキヨシグループ 労働組合連合会

【発行人】砂川 佳信  
 【編集人】遠藤 実  
 【作成者】遠藤 実  
 【TEL】047-345-9180  
 【FAX】047-345-9181  
 【E-mail】mkunion@cocoa.ocn.ne.jp

### 式次第

「労働組合連合会」について  
 O.G.T.S.S. 会場」

第1部  
 開会挨拶  
 一、マツモトキヨシグループ協報報告  
 一、第1号議案

### MKG労連結成について

一、第2号議案  
**グループ労連綱領・規約(案)**  
 一、第3号議案  
**活動方針(案)**  
 一、第4号議案  
**活動予算(案)**  
 一、第5号議案  
**役員選出**  
 一、第6号議案  
**第26回参議院議員選挙必勝決議**

### 第2部

一、来賓入場  
 一、来賓紹介  
 U.A. セン 千葉県支部部長  
 木暮 弘 様  
 U.A. セン 副会長  
 木暮 弘 様  
 株式会社マツモトキヨシホールディングス  
 代表取締役社長  
 松本 清雄 様  
 一、祝電披露  
 一、来賓退場  
 閉会挨拶

## 緊急事態宣言発令に伴い 新型コロナウイルス感染症対策強化で開催

### リモートで参加

大会開催に先駆け、労連結成準備委員会を代表し、マツモトキヨシ労働組合砂川委員長から大会運営の説明がありました。 「労連結成にあたり、新型コロナウイルス感染症対策としてリモート開催にし、時間の短縮のために、議案の審議を事前に行いました。大会代議員は規約により各組合の比例定数による割り当てになっていますが、結成大会のため執行委員全員が代議員となる特別な運用を進めてまいりました」

このたび、マツモトキヨシグループの成長とグループ全従業員



マツモトキヨシ労働組合  
中央執行委員長  
砂川 佳信

健全な労使関係のもと、永続的な成長を続けていくために、マツモトキヨシグループで働く仲間が「この会社で働けることに感謝のこころと誇りを持ち、この会社で働いていてよかった」と思える職場環境を実現したいと思っています。「アフターコロナ」を踏まえ、WAYの精神をもって事にあたります。

### 労協活動報告

2008年にマツモトキヨシホールディングスグループ労働組合連絡協議会が発足し、執行部三役による手弁当の活動がスタートしました。その後一般執行部教育の場として、男女共同参画推進委員会を開催しました。コロナ禍で労連結成準備委員会を発足し、グループ労協WE B会議を開催してきました。

## 全6議案が満場一致で可決

### 第1号議案 MKG労連結成について

多様な価値観や異なる組織風土を持った企業が、仲間を含め各社に対して、マツモトキヨシグループ労働組合連合会がリーダーシップを発揮し、マツモトキヨシグループを支えるすべての仲間の幸せの為に、組織の一体化や働く仲間の人心を掌握し理念の実現や継続的な会社貢献を図ります。

### 第2号議案 グループ労連綱領規約(案)

綱領においては、マツモトキヨシ労働組合綱領を基にします。規約は新たに作成し、議案書に掲載しています。

### 第3号議案 活動方針(案)

本年度の活動は、グループ全体の労働条件改善と、加盟組合のサポートをしていきます。

### 第4号議案 活動予算(案)

加盟組合の組合員数に合わせた組合費を徴収しています。活動計画に添って予算執行します。

### 第5号議案 役員選出

加盟組合から、会長・副会長は各委員長から選出。事務局長は三役経験者から、中央執行委員は、書記長と副委員長代表から一名選出しました。総勢19名で活動を進めてまいります。

### 第6号議案 第26回参議院議員選挙必勝決議

すでに加盟組合では、「かわいたかのり」現参議院議員の候補予定の推薦が決定しています。労連においても必勝を誓い、全力で推薦をしていきます。



ソーシャルディスタンスで開催された会場風景



第5号議案で承認された加盟組合委員長と事務局長(右)

# ご来賓の皆様より祝辞をいただきました



ご臨席賜りましたご来賓の皆様とWEB参加の加盟組合執行委員



マツモトキヨシホールディングス 代表取締役社長 松本 清雄 様



UAゼンセン千葉県支部支部長 新山 斉 様



UAゼンセン副会長 木暮 弘 様

## ご来賓名簿

UAゼンセン副会長	木暮 弘 様	株式会社MK甲信越販売代表取締役社長	安藤 浩 様
UAゼンセン千葉県支部支部長	新山 斉 様	株式会社MK中四国販売代表取締役社長	森 崇 様
株式会社MKHD代表取締役社長	松本 清雄 様	株式会社MK九州販売代表取締役社長	上村 浩司 様
株式会社MKHD専務取締役 株式会社MK副社長	松本 貴志 様	株式会社マツモトキヨシファーマシーズ 代表取締役社長	加藤 正実 様
株式会社MKHD常務取締役 株式会社MK代表取締役社長	大田 貴雄 様	株式会社MKHD管理本部人事部長	阿部 光弘 様
株式会社MKHD取締役管理本部長 株式会社MK取締役	小部 真吾 様	株式会社MKHD管理本部人事部 人事労務担当部長	田久保 繁 様
株式会社MK東日本販売代表取締役社長	高野 昌司 様	株式会社MKHD管理本部人事部 人事企画担当次長	石橋 良次 様
株式会社ばばす代表取締役社長	高木 均 様		

※祝電披露は、UAゼンセン会長 松浦 昭彦 様と、株式会社MKHD会長 松本 南海雄 様 の2通を披露させていただきました。

## 労連結成大会 記念講演



OGFSチェアマン 飯野 純平 様

### 労働組合連合会について （OGFSの場合）

オリエンタルランドの企業理念は『自由でみずみずしい発想を原動力に、すばらしい夢と感動ひととしての喜び、そして安らぎを提供します』です。

オリエンタルランドは1960年に設立し、グループ会社には「東京デイズニールランド」「デイズニール」「イクスピアリ」「舞浜リゾートライン」「ミリアルリゾートホテル」のほか、フードやコスメチームを作る会社など12のグループ会社があります。

TDL開園前は300名だった社員数が、開園後は1800名になり、従業員同士の繋がりが希薄にさせてしまいうリスクがありました。1987年にオリエンタルランド・フレンドシップ・ソサエティ（OFS）は従業員の職場環境、労働条件に関する関心の高まりや、急激に増えた従業員同士のコミュニケーションの熟成を目的に設立されました。OGFSは2018年に結成し、現在13社が加盟しています。

オリエンタルランドでは、若い組合員の為に、労働組合OGFS、委員長、チェアマン、団体交渉、ミーティング、と用語を変えています。

OFSはOFSらしく、新しい考え方で、労使が対等である関係を作りだしています。

OFSが大事にしていることは、「OFSがあつて良かった」ではなく、「よい会社（職場）でよかった」です。2017年には、OFSのメンバー（組合員）の範囲は、正社員、準社員、出演者、嘱託社員に3000名から23000名と約7倍の組織になりました。



**飯野純平様プロフィール**

- 2005年入社 運営本部
- 2009年～マーケティング部
- ※2012年～職場委員
- 2014年～支部役員
- 2016年～組合専従
- 2018年～トップセクラー（書記長）
- 2020年～OFSチェアマン

兼OGFS＝オリエンタルランド・グループ・フレンドシップ・ソサエティチェアマン（労連会長）

## Colum



労連事務局長 遠藤 実

マツモトキヨシグループ労働組合連合会がスタートしました。ひとえにマツモトキヨシグループ会社に関する皆様のご理解と協力のおかげで結成にたどり着くことができました。UAゼンセン、友好組合の皆様にもアドバイスをいただきました。この紙面をもってお礼を申し上げます。

新型コロナウイルス感染症対策では、政府の緊急事態宣言が発令され、大会の開催自体が危ぶまれましたが、開催実現に向け、ホールディングスのご協力の下りモット開催で実現することができました。

ソーシャルディスタンスはもとより、「検温」「消毒」「不織布マスク使用」「フェイスマスク」「アルコールボード」「手袋」「ペットボトル持ち込み」「会話を減らす」などの対策を取りました。

労連大会では、OGFS飯野チェアマンの記念講演が好評を博しました。第1部議案は全て満場一致で可決。第2部では、UAゼンセン副会長、MKHD社長はじめ15名のご来賓の方にご臨席いただきました。

MKG労連は「会社の成長と従業員の幸せ」の為に精いっぱい活動をしていきます。